



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

La Direzione aziendale, con il presente documento, assume formalmente l'impegno per una politica orientata alla parità di genere, definendo obiettivi aziendali, principi e linee guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità come risorse e l'inclusione femminile nel contesto aziendale.

La politica per la parità di genere parte da una base fondamentale, che è quella di equiparare nel tempo le retribuzioni tra uomini e donne e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse e occorreranno nel prosieguo della vita della nostra azienda.

Per raggiungere tali obiettivi, sono messe in campo politiche e piani di assunzione del personale rivolti a favorire e valorizzare le diversità e che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti aziendali. Nel campo lavorativo moderno si è dimostrato attraverso statistiche e studi che, la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò è visto dalla **COSTRUZIONI SANTORO srl** come una opportunità per incrementare la propria competitività nel settore lavorativo di appartenenza.

La nostra società, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche dando un maggior peso a relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività inerenti aspetti tecnici e commerciali oltre che di qualità dei prodotti o servizi acquisiti.



Oltre a ciò, **COSTRUZIONI SANTORO**:

- si impegna a favorire il benessere familiare, per mezzo di aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Favorisce il rientro al lavoro di madri e padri che successivamente ai periodi di maternità e paternità, hanno avuto uno stop forzato in ambito lavorativo;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet o sui social media.

Come strumento operativo principale utilizzato per raggiungere tali obiettivi la **COSTRUZIONI SANTORO srl** ha elaborato un Piano Strategico di Azione finalizzato ad individuare punti di forza e di debolezza della propria organizzazione nel settore dell'inclusione di lavoratori di genere diverso, diverso credo religioso, diversa cultura e con l'ausilio di tale Piano Strategico intende migliorare sempre più la propria missione aziendale. L'obiettivo è quello di riuscire, sotto diversi punti di vista ed aspetti lavorativi, a raggiungere un livello di inclusione superiore a quello della media nazionale nel breve – medio periodo.

COSTRUZIONI SANTORO, si impegna a monitorare costantemente tale processo di miglioramento attraverso un Comitato Unico di Gestione che avrà appunto il compito e la funzione di controllo in merito ad aspetti riguardanti inclusione e pari opportunità.

Altamura, 04/11/2024

La Direzione


COSTRUZIONI SANTORO s.r.l.
L. 7/2010
(Geom. Corrado SALVIGNO)